

Azubi - Bezuschussung

grundsätzlich gilt:

1. Ansprechpartner ist immer der zuständige BLP

Agenda

1. Ausbildungen - Zuschuss

2. Sachkosten - Zuschuss

3. BUZ - Zuschuss

4. Die Rahmenbedingungen zur BUZ

5. BUZ: Der Prozess

Agenda

1. Ausbildungen - Zuschuss

2. Sachkosten - Zuschuss

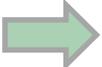
3. BUZ - Zuschuss

4. Die Rahmenbedingungen zur BUZ

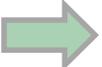
5. BUZ: Der Prozess

Ausbildungs - Zuschuss

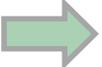
	Vergütung	Zuschuss	Zuschuss in €
1. AJ	min. 970,00 €	60 %	582,00 €
2. AJ	min. 1.045,00 €	60 %	627,00 €
3. AJ	min. 1.130,00 €	60 %	678,00 €



Zuschuss: 60 % der Ausbildungsvergütung



Checkliste per Mail an A 6302 (Mail bis 01.07. = Zuschuss zum 01.08.)



Zuschuss monatlich auf das Provisionskonto der Agentur

Ausbildungs - Zuschuss

Selle 1 von 2
Beantragung des Lohnkostenzuschusses für Auszubildende

**Beantragung des Lohnkostenzuschusses für Auszubildende:
Grundlagen und Voraussetzungen für die Zuschussgewährung**

VTNR _____ GS _____ BO _____
 Name Auszubildender _____ Vorname Auszubildender _____
 Wohnort _____
 Berufsschule _____
 Ausbildungsbeginn _____ Ausbildungsende _____
 Ausbildungsberuf _____

1. Allgemeine Grundlagen

- Personalbedarf in der Geschäftsstelle (GS) oder perspektivisch in einer anderen GS ist gegeben
- Vorhanden sind:
 - die Räumlichkeiten und Ausstattung in der GS, um einen Auszubildenden zu betreuen
 - die technische Ausstattung
 - ein Mitarbeiter mit der Ausbildungsqualifikation nach gesetzlicher Vorgabe (AEVO)
- Die vertragliche Ausbildungszeit beträgt 3 Jahre
- Der Bewerber nimmt erfolgreich am Auswahlverfahren teil.

2. Strukturelle Grundlagen

- Der einheitliche Ausbildungsbeginn wird je Ausbildungsjahr von der Provincial festgelegt
- Der Auszubildende besucht die zentralen und überbetrieblichen Maßnahmen, Veranstaltungen, die Berufsschule, die zu Beginn der Ausbildung bekannt gegeben werden
- Der GL stellt sicher, dass der Auszubildende Lerninhalte des überbetrieblichen Unterrichts in der Praxis umzusetzen wird
- Zwischen dem Ausbilder und dem Auszubildenden werden regelmäßig Entwicklungsgespräche geführt. Idealerweise werden die Entwicklungsgespräche vom Ausbilder dokumentiert
- GL und LBDBL-P führen regelmäßige Entwicklungsgespräche über den Stand der Ausbildung. Hierzu empfehlen sich die Zeitpunkte 1. Ende der Probezeit, 2. Zwischenprüfung, 3. Anfang 3. Lehrjahr im Hinblick auf den Verbleib des Auszubildenden im Vertrieb der Provincial
- Der Ausbilder verpflichtet sich zur Erhaltung des Ausbildungsstandards

24100-GLBBL-P-4-2019

Agenda

1. Ausbildungen - Zuschuss

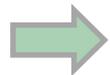
2. Sachkosten - Zuschuss

3. BUZ - Zuschuss

4. Die Rahmenbedingungen zur BUZ

5. BUZ: Der Prozess

Sachkosten - Zuschuss



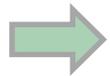
bezuschusst wird, was dem Ausbildungszweck dient, z.B.

Fachliteratur

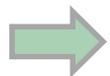
Benzin

KFZ

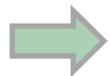
Tablet



Zuschuss max. 70 € / Monat bzw. 840 € / Jahr



Checkliste „Beantragung des Sachkosten- und BUZ-Zuschusses“
bis 31.10. inkl. Rechnungen per Mail an A 6302



Zuschuss jährlich nachschüssig auf das Provisionskonto der Agentur

Sachkosten - Zuschuss

Seite 1 von 1
Beantragung des Sachkosten- und BUZ-Zuschusses für Auszubildende

**Beantragung des Sachkosten- und BUZ-Zuschusses für Auszubildende:
Grundlagen und Voraussetzungen für die Zuschussgewährung**

VNR _____ IS _____ BO _____
 Name Auszubildender _____ Vorname Auszubildender _____
 Ausbildungsbeginn _____ Ausbildungsende _____

Der Sachkosten- / BUZ-Zuschuss wird nachträglich abgerechnet und kann stets ab dem 01.08. für das zurückliegende Ausbildungsjahr beantragt werden oder aber anteilig direkt nach vorzeitigem Ausbildungsende (Abbruch, Verkürzung) für das verkürzte Ausbildungsjahr.

1. Voraussetzungen Sachkostenzuschuss:

Wenn der Geschäftsstellenleiter (GL) den Auszubildenden mit Sachleistungen (Benzinkostenzuschuss, Fachliteratur, Kfz, Tablet o. ä.), die das Ausbildungsziel fördern, unterstützt, kann er hierfür einen Sachkostenzuschuss bei der Provincial beantragen.

Die Höhe der Anschaffungen wird durch Belege / Rechnungen nachgewiesen. Die Aufwendungen müssen bis zum Ende des jeweiligen Ausbildungsjahres (31.07.) getätigt worden sein, entscheidend ist das Rechnungsdatum. Ein Rechnungssplitting auf mehrere Ausbildungsjahre ist nicht möglich.

Die Zuschusshöhe beträgt monatlich 70,00 EUR, je Ausbildungsjahr maximal 840,00 EUR. Bei Unterschreiten der 840,00 EUR wird maximal bis zur Höhe der Anschaffungskosten erstattet.

Für die Zeit von _____ bis _____ wurden folgenden Sachleistungen gewährt:

1. _____ EUR
 2. _____ EUR
 3. _____ EUR
 Summe der förderfähigen Sachleistungen des GL _____ EUR

2. Voraussetzungen BUZ-Zuschuss:

Der Zuschuss beträgt max. monatlich 30,00 EUR, je Ausbildungsjahr max. 360,00 EUR. Ein Versicherungsnachweis der versicherten Person (Kopie der Police mit ausgewiesenem Vers.-Beginn und VSNR) ist beizufügen. Der Zuschuss kann frühestens ab Versicherungsbeginn beantragt werden.

Für die Zeit vom _____ bis zum _____ beträgt der Zuschuss _____ EUR

Die aufgelisteten Sachleistungen und BUZ-Beträge wurden im zurückliegenden Ausbildungsjahr zu Gunsten des Auszubildenden eingesetzt / gezahlt und die entstandenen Kosten vom GL finanziell getragen.

Ort, Datum _____ Unterschrift GL _____
 Ort, Datum _____ Unterschrift LBO bzw. BL-P _____

Das Formular bitte unterschrieben bis spätestens zum 31.10. des aktuellen Kalenderjahres an die Abteilung 6302 Vermittlerverträge Vertrieb West mailen.
 Mailadresse: vermittlervetraege_vertrieb_west@provinzial.de

SACHKOSTENFORM 4/2018

Agenda

1. Ausbildungen - Zuschuss

2. Sachkosten - Zuschuss

3. BUZ - Zuschuss

4. Die Rahmenbedingungen zur BUZ

5. BUZ: Der Prozess

BUZ - Zuschuss

- ➔ bezuschusst wird BUZ – Gruppenvertrag und normale BUZ
- ➔ Zuschuss max. 30 € / Monat bzw. 360 € / Jahr
- ➔ bis 31.10. Checkliste „Beantragung des Sachkosten- und BUZ-Zuschusses“ inkl. Kopie der Police per Mail an A 6302
- ➔ Zuschuss jährlich nachschüssig auf das Provisionskonto der Agentur
- ➔ Auszubildender wird VN + VP, Agenturinhaber wird BZ

Agenda

1. Ausbildungen - Zuschuss

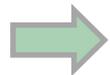
2. Sachkosten - Zuschuss

3. BUZ - Zuschuss

4. Die Rahmenbedingungen zur BUZ

5. BUZ: Der Prozess

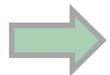
Die Rahmenbedingungen zur BUZ



80% als Kollektiv notwendig



Abschluss bis Vollendung des 25 Lebensjahres und nach Ablauf der Probezeit möglich



vereinfachte Gesundheitsprüfung:

→ „voll arbeitsfähig“ und in den „letzten 12 Monaten nicht länger als 2 Wochen ununterbrochen AU“

→ keine bestehende anerkannte Erwerbsminderung / BU / Feststellung

→ keine „schwerwiegende Erkrankung“ in den letzten 2 Jahren

Agenda

1. Ausbildungen - Zuschuss

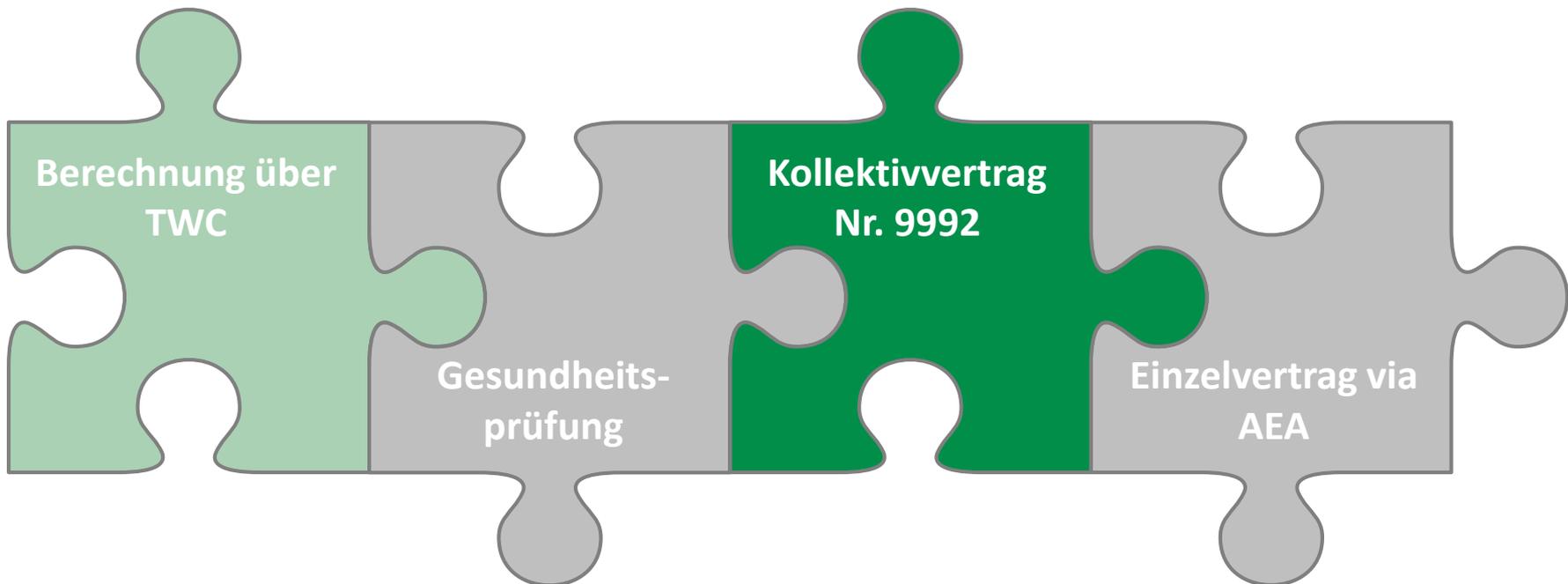
2. Sachkosten - Zuschuss

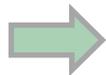
3. BUZ - Zuschuss

4. Die Rahmenbedingungen zur BUZ

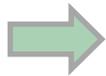
5. BUZ: Der Prozess

Der Prozess

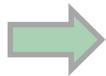




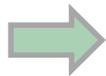
Berechnung erfolgt über TWC



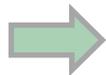
möglich: BUZ-Rahmenvertrag oder andere BUZ



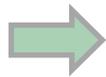
Auszubildende/r = VN und VP, Agentur = BZ



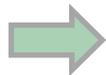
frühester Beginn: 1. Monat nach Ende der Probezeit



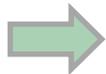
**Gesundheitsfragen werden so beantwortet, als wäre die/
der Azubi vollständig gesund**



**in den Nebenabreden vermerken:
„Kollektivvertrag Nr. 9992 mit vereinfachter Risikoprüfung“**



der Einzelvertrag wird elektronisch übermittelt



**zusätzlich:
Dienstobliegenheitserklärung in die Hauspost an PNW**

Versicherungs-Nr. _____
 Versicherungsnehmer: _____
 Arbeitgeber: _____

**Arbeitnehmerklärung
 zum Abschluss einer Berufsunfähigkeitszusatzversicherung durch die zu versichernde Person**

Voraussetzung für den Abschluss einer Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung im Rahmen der BU-Vorsorge Plus innerhalb des Gruppenvertrages _____ zwischen dem Verband der selbständigen Versicherungskaufleute der Westfälischen Provinzial AG Münster e.V. und Provinzial NordWest Lebensversicherung AG ist die Abgabe folgender Erklärung durch den Arbeitnehmer.

Hiermit bestätige ich, _____, geb. _____, dass ich zurzeit voll arbeitsfähig und innerhalb der letzten 12 Monate nicht länger als 2 Wochen ununterbrochen arbeitsunfähig erkrankt war.

Ferner lag oder liegt bei mir keine anerkannte Minderung der Erwerbsfähigkeit und keine anerkannte (teilweise oder volle) Erwerbsminderung oder Berufsunfähigkeit vor. Ebenfalls wurden keine Anträge auf Feststellung bislang von mir gestellt.

Es wurden in den letzten 2 Jahre keine der folgenden Erkrankungen bei mir durch einen Arzt/Psychotherapeuten festgestellt, behandelt oder nachgesorgt: Herz-Kreislauferkrankungen, Krebs, Schlaganfall, Nierenversagen, Zucker- oder Lebererkrankungen, psychische oder neurologische Erkrankungen (Multiple Sklerose, Epilepsie, Parkinson, Lähmungserscheinungen), HIV-Infektionen / AIDS, Erkrankungen des Bewegungsapparates (Rücken, Knie, Hüfte, Schulter).

Die Provinzial ist außerdem berechtigt, eine Gesundheitserklärung anzufordern, wenn ein früherer Antrag auf Abschluss einer Versicherung bei der Provinzial aus Gesundheitsgründen abgelehnt, zurückgestellt oder nicht zu normalen Bedingungen angenommen wurde.

Eventuell bis zur Schließung des Vertrages eintretende Abweichungen zu dieser Erklärung werden unverzüglich angezeigt. § 7 der Besonderen Bedingungen für die Berufsunfähigkeits-Zusatzversicherung (Erhöhungsmöglichkeiten der Berufsunfähigkeitsrente) findet keine Anwendung.

Mir ist bekannt, dass eine unrichtige Erklärung im Leistungsfall zum Verlust meiner Leistungsansprüche führen kann. Sollte ich die Erklärung nicht abgeben können, habe ich die Möglichkeit, den Versicherungsschutz unter Abgabe einer Gesundheitserklärung gesondert zu beantragen.

 Datum Unterschrift (Arbeitnehmer)

**Arbeitgebererklärung
 zum Abschluss einer Berufsunfähigkeitsversicherung durch die zu versichernde Person**

Hiermit bestätigen wir, dass _____, geb. _____, zurzeit voll arbeitsfähig und innerhalb der Probezeit nicht länger als 2 Wochen ununterbrochen arbeitsunfähig erkrankt war.

 Datum Unterschrift (Arbeitgeber)

Prozess BUZ-Zuschuss



- der Geschäftsstellenleiter kann einen maximalen monatlichen BUZ-Zuschuss von monatlich 30,00 € beantragen, jährlich max. 360,00 €
- der Zuschuss wird einmal pro Ausbildungsjahr nachschüssig abgerechnet, Stichtag 31.07., Ende des Ausbildungsjahres
- Bezuschussungsfähig ist eine BUZ im Gruppenvertrag oder eine andere Berufsunfähigkeitsversicherung bei der WP
- BUZ Rahmenvertrag: vereinfachte Gesundheitsprüfung, Gruppenvertrag: Nr. 9992 im Antrag angeben, Beginn der BUZ nach der Probezeit
- Checkliste „Sachkosten- und BUZ-Zuschuss“ muss fristgerecht nach Ablauf des jeweiligen Ausbildungsjahres bis zum 31.10. des aktuellen Kalenderjahres eingereicht werden